

USPEŠNOST Z INTEGRITETO

ETIČNI KODEKS PODJETJA HOLCIM



Sporočilo generalnega direktorja

Uspešnost z integriteto je ključnega pomena, da podjetje Holcim postane vodilni partner za trajnostno gradnjo. Gradi zaupanje, ščiti naš ugled in ustvarja vrednost za naše zaposlene, stranke ter vse druge deležnike.

Etični kodeks podjetja Holcim opisuje, kako ravnati z integriteto na podlagi naših temeljnih načel: **skladnost, poštenost, skrbnost, zaupanje in spoštovanje**. Pojasnjuje tudi, zakaj so ta načela pomembna za nas in kakšne so naše zaveze.

Prosimo, vzemite si čas in preberite kodeks. V njem boste našli sklicevanja na določene politike, direktive in veljavne zakone, skupaj z jasnimi navodili o tem, kako lahko izrazite morebitne pomisleke glede poslovnih praks podjetja Holcim.

Vsi moramo delovati z integriteto. Hvala vam za vašo podporo saj s tem prispevate k temu, da podjetje Holcim nudi najboljše delovno okolje, v katerem se talenti negujejo, zaposleni so zavzeti, zdravje in varnost pa sta glavna prednostna naloga.

Rast se začne z nami.

MILJAN GUTOVIC

Generalni direktor, Holcim



Vsebina

PREGLED

02 Sporočilo generalnega direktorja	→
04 Uvod	→

SKLADNOST

06 Podkupovanje in korupcija	→
07 Navzkrižje interesov	→
08 Sankcije in embargi	→
08 Pranje denarja	→

POŠTENOST

10 Poštena konkurenca	→
11 Lobiranje in zagovorništvo	→
11 Trgovanje z notranjimi informacijami	→

SKRBNOST

13 Zdravje, varnost in okolje	→
14 Podnebje, narava in krožno gospodarstvo	→
15 Družbeni vpliv in vključevanje skupnosti	→
15 Trajnostna dobavna veriga	→

ZAUPANJE

17 Poslovne knjige in evidence	→
18 Varovanje sredstev podjetja	→
18 Varnost in odpornost	→
19 Digitalne tehnologije	→

SPOŠTOVANJE

21 Človekove pravice	→
22 Zasebnost podatkov	→
22 Vedenje na delovnem mestu	→

VIRI

23 Sprejemanje dobrih odločitev	→
24 Spregovorite (»Speak Up«)	→

Uvod

Uspešnost z integriteto

Etični kodeks podjetja Holcim določa načela, ki usmerjajo naše vedenje v podjetju Holcim. Integriteta ima posebno mesto v odnosu do teh načel, saj jih povezuje in podpira v vseh naših vsakodnevnih dejavnostih. V podjetju Holcim gresta uspešnost in integriteta z roko v roki.

Načela podjetja Holcim

Načela, vključena v ta kodeks, usmerjajo naše vedenje in nam pomagajo pri sprejemanju odločitev, ki so dobre za Holcim:

Sprejemanje dobrih odločitev

V kodeksu ni mogoče predvideti vsake situacije, s katero se lahko srečamo na delovnem mestu, vendar nam bo pomagal pri sprejemanju načelnih odločitev. Običajno bosta zadostovala zdrav razum in dobra presoja, da bo poslovanje potekalo z integriteto. Od naših zaposlenih pričakujemo pogum, da na podlagi naših načel sprejmejo pravilne odločitve in jih spoštujejo, tudi ko so pod pritiskom.

Vsakdo, povsod

Vsak zaposleni, direktor in vodilni delavec v vseh podjetjih skupine Holcim v polni lasti in v vseh skupnih podvigih, ki so pod našim nadzorom, mora vedno, kadar zastopa ali dela za Holcim, ravnati v skladu s tem kodeksom, našimi politikami, direktivami in veljavnimi zakoni.

Tudi v podjetjih, kjer nimamo nadzora, zahtevamo, da se spoštujejo načela, ki so navedena v tem kodeksu. Vsak, vključno s ponudniki storitev, podizvajalci in poslovnimi partnerji, ki sodelujejo s podjetjem Holcim ali delujejo v njegovem imenu, bo moral ravnati v skladu z našim kodeksom. Dodatne smernice so na voljo v našem Etičnem kodeksu za dobavitelje.

Izobraževanje in usposabljanje

Zaposlenim redno zagotavljamo usposabljanje o etiki in skladnosti. Ta usposabljanja ponujajo priložnost za postavljanje vprašanj in razpravo o tem, kako vključiti kodeks v naše vsakodnevne delovne dejavnosti. Vsi novi zaposleni potrdijo seznanitev s kodeksom kot del postopka zaposlitve in uvajanja.

Vodenje z zgledom

Nadrejeni na vseh ravneh morajo komunicirati s svojimi podrejenimi, da zagotovijo, da ti razumejo kodeks in imajo sredstva za njegovo upoštevanje. Nadrejeni bi morali dosledno izvajati kodeks in podpirati zaposlene, ki v dobri veri postavljajo vprašanja ali izražajo pomisleke.

Kršitve našega kodeksa

Kršitve našega kodeksa, naših politik, direktiv (vključno s tistimi, ki niso posebej omenjene v tem kodeksu) ali veljavnih zakonov bodo imele resne posledice. Te lahko vključujejo disciplinske ukrepe, vse do prenehanja delovnega razmerja, pa tudi morebitne civilne ali kazenske sankcije za podjetje in posamezne zaposlene.

SPOŠTOVANJE SKLADNOSTI

Holcim podpira zakonsko skladne poslovne prakse - to je minimalna zahteva pri vsem, kar počnemo.

Zavezani smo k preprečevanju kakršnih koli kršitev veljavnih zakonov in predpisov, politik in direktiv. Spoštujemo zaveze, opredeljene v tem kodeksu.

RAZDELKI

06 Podkupovanje in korupcija	→
07 Navzkrižje interesov	→
08 Sankcije in embargi	→
08 Pranje denarja	→

Podkupovanje in korupcija

Podkupovanje in korupcija škodujeta skupnostim in ustvarjata neenakost. Te dejavnosti so v vseh državah, kjer poslujemo, kaznive ter spodkopavajo zaupanje v vlade in podjetja. Spoštovanje pravne države je temelj našega globalnega delovanja.

Do podkupovanja pride, ko se nekaj ponudi ali obljubi z namenom nedovoljenega vplivanja. Korupcija pa je zloraba položaja za pridobitev nepoštene prednosti. Podkupovanje in korupcija se lahko pojavita v številnih oblikah, vključno s poneverbo, goljufijo in izsiljevanjem.

Vpletenost podjetij v podkupovanje in korupcijo se pogosto kaže v fiktivnih pogodbah ali računovodskih goljufijah, s katerimi se prikrije podkupnina ali ustvarijo tajni skladi za nezakonito uporabo.



Nikoli ne dajemo, ponujamo, odobravamo ali sprejemamo podkupnin, plačil za pospeševanje postopkov ali nezakonitih provizij.



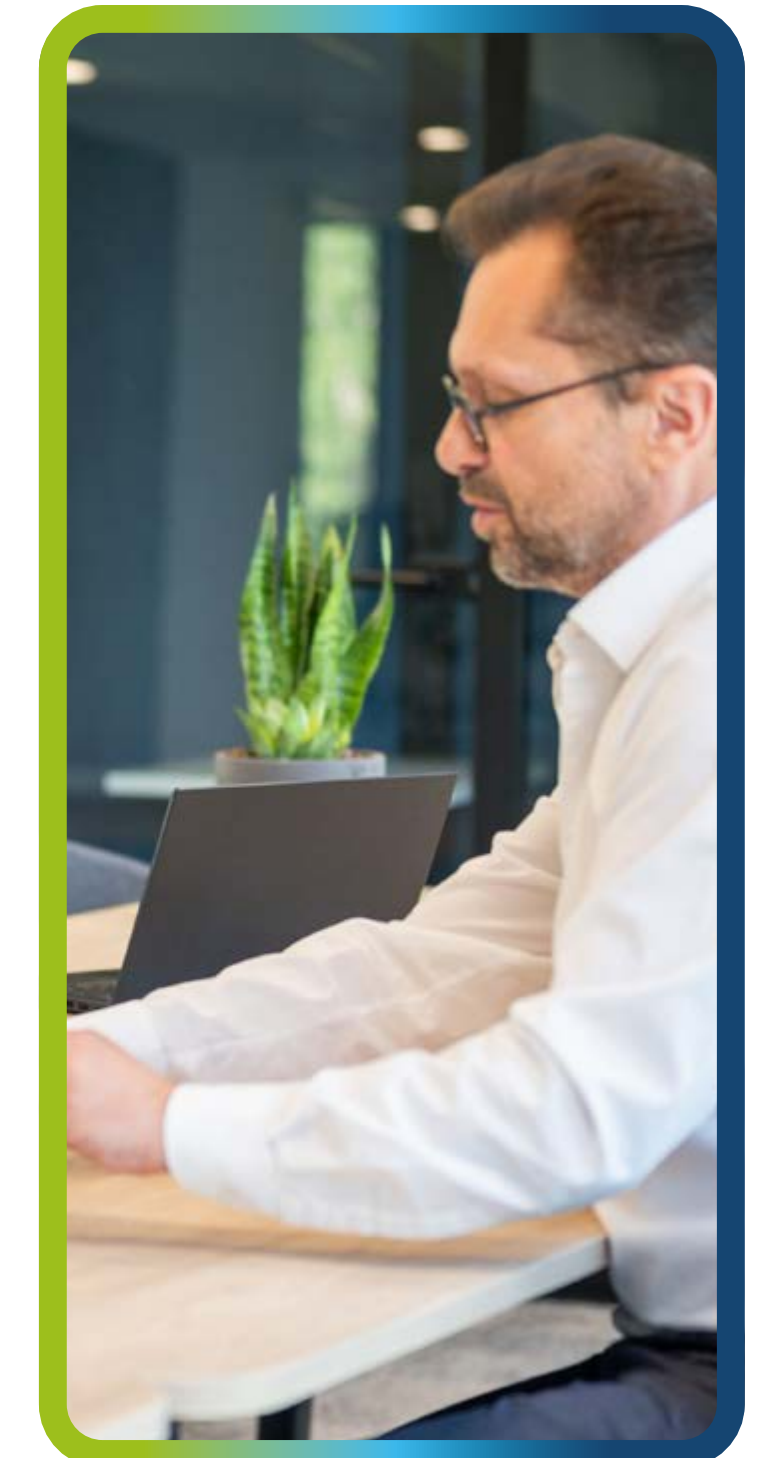
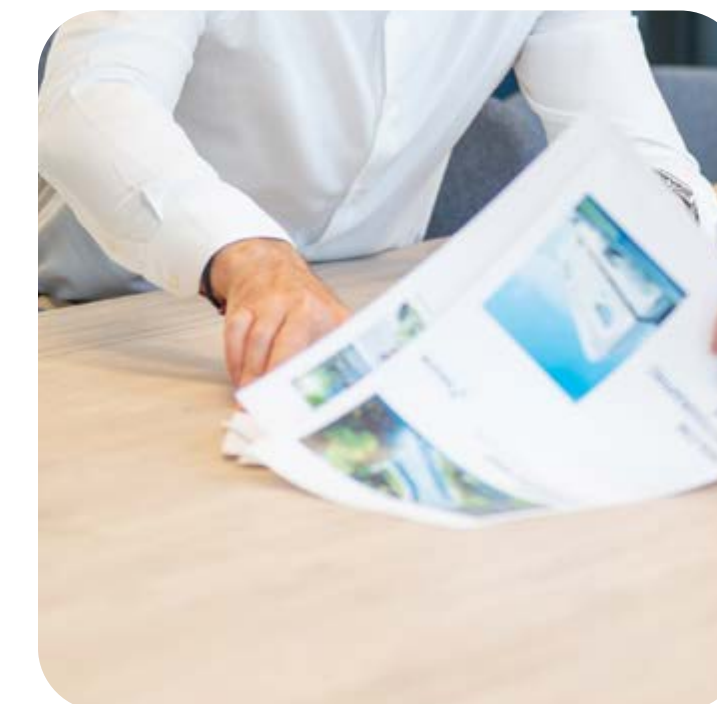
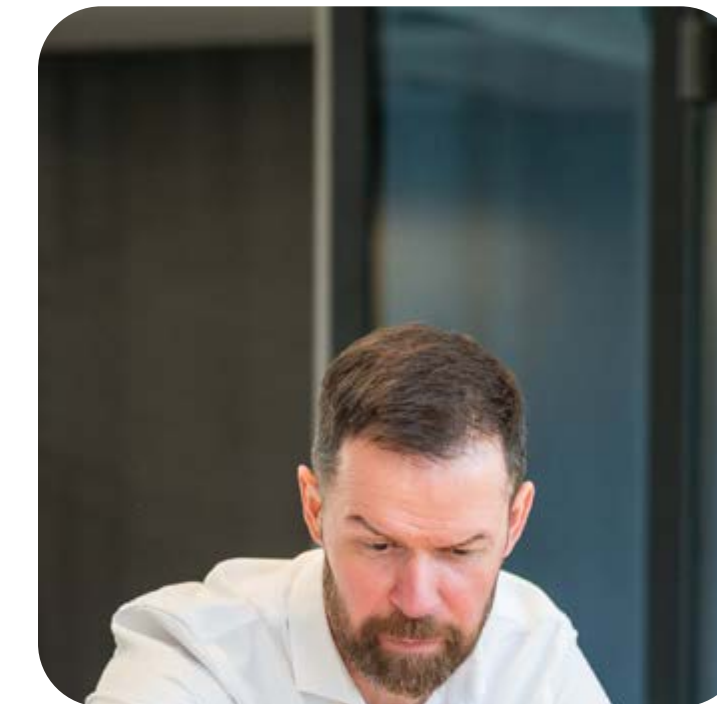
Za tretje osebe izvajamo skrbni pregled na podlagi tveganja ter sodelujemo s tistimi, ki spoštujejo naša načela, s čimer izboljšujemo našo uspešnost in ugled.



Nikoli ne pooblaščamo tretjih oseb za izvajanje neetičnih ali nezakonitih dejanj v našem imenu.



Vse pomembne transakcije dokumentiramo v finančnih evidencah.



POVEZANA POLITIKA/DIREKTIVA

- ➔ Politika o preprečevanju podkupovanja in korupcije
- ➔ Direktiva o skrbnem pregledu tretjih oseb
- ➔ Direktiva o darilih, zabavi, gostoljubju in potovanjih

KONTAKTNA SLUŽBA

- ➔ Pravne zadeve in skladnost

Navzkrižje interesov

Do navzkrižja interesov pride, ko nas osebni interesi ovirajo – ali se zdi, da nas ovirajo – pri nepristranskem in učinkovitem opravljanju naše vloge v podjetju Holcim.

Navzkrižje interesov lahko nastane v situacijah, ko ste v skušnjavi, da bi poskrbeli za interese drugih (ali svoje) v nasprotju z interesi podjetja Holcim. Primeri vključujejo:

- Povabljeni ste, da sprejmete položaj direktorja, svetovalca ali člana zunanjega podjetja ali organizacije, javnega ali državnega podjetja, poslovnega partnerja ali konkurenta podjetja Holcim.
- Kandidirate za javno funkcijo.
- Osebe, s katerimi imate osebne odnose, vključite v poslovanje s podjetjem Holcim. Primeri vključujejo najem družinskih članov, sorodnikov, prijateljev ali drugih bližnjih oseb kot dobaviteljev.
- Finančno vlagate v podjetje, ki je povezano z dobavno verigo podjetja Holcim.
- Imate romantično razmerje z osebo iz kolektiva.

Nasprotjem interesov se ni mogoče vedno izogniti; pravzaprav ni nič nenavadnega, če se občasno pojavijo. Vedno jih je treba prijaviti in ustrezno obvladovati, pogosto pa jih je mogoče tudi razrešiti.



Dejanska ali morebitna nasprotja interesov obravnavamo odprto in transparentno.



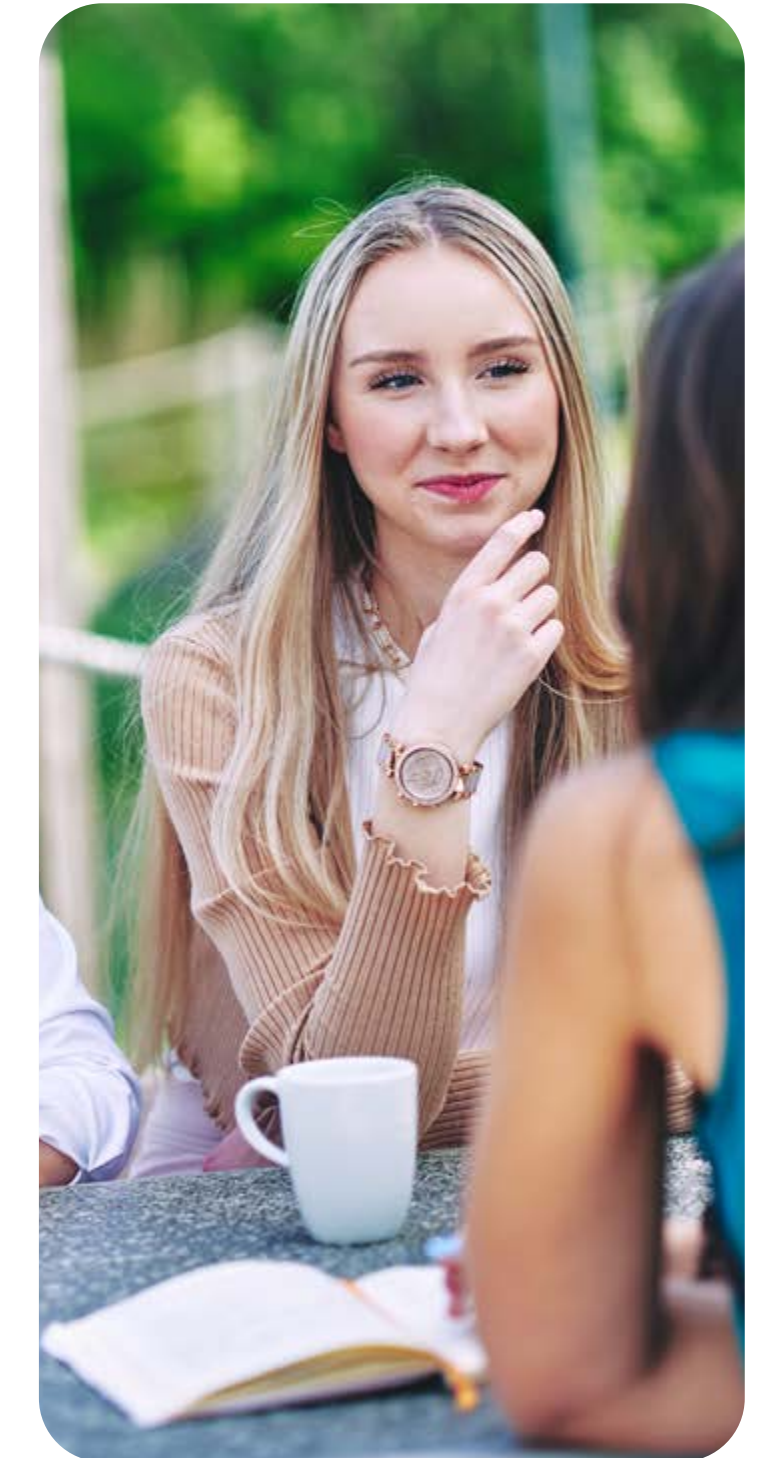
Vsa obstoječa ali morebitna nasprotja interesov prijavimo, da jih je mogoče preučiti.

POVEZANA POLITIKA/DIREKTIVA

- Direktiva o nasprotju interesov

KONTAKTNA SLUŽBA

- Kadri | Pravo in skladnost



Sankcije in embargi

Globalna podjetja, kot je Holcim, se spopadajo z velikimi izzivi zaradi trgovinskih sankcij, embargov in nadzora izvoza. Kršitve imajo lahko hude posledice.

Skladnost z zakoni o boju proti terorizmu ter gospodarskimi in trgovinskimi sankcijami od nas zahteva, da se izogibamo kakršnemu koli sodelovanju s skupinami, podjetji ali posamezniki, ki so pod sankcijami.

Naša individualna in kolektivna odgovornost je, da smo seznanjeni z vladnimi politikami, da pridobimo vso potrebno dokumentacijo pred sklenitvijo transakcije in da zagotovimo izvedbo vseh postopkov za zagotavljanje skladnosti.



Spoštujemo vse zadevne zakone o boju proti terorizmu in trgovinskih sankcijah, kar podpiramo z napredno tehnologijo pregledovanja in lastnimi strokovnjaki.

POVEZANA POLITIKA/DIREKTIVA

→ Direktiva o sankcijah in nadzoru izvoza

KONTAKTNA SLUŽBA

→ Pravo in skladnost

Pranje denarja

Pranje denarja je kaznivo dejanje, pri katerem se prikrije izvor denarja, povezanega s kriminalno dejavnostjo, kot sta terorizem ali trgovina z drogami.

To kaznivo dejanje se zgodi, ko se denar, pridobljen s kaznivim dejanjem, vključi v tok poslovanja, tako da se zdi legitimen ali pa njegovega pravega izvora ali lastnika ni mogoče ugotoviti.

Gotovinske transakcije lahko ustvarijo priložnosti za goljufije in pranje denarja. Zato je naše splošno pravilo, da gotovinske transakcije niso dovoljene.



Sodelujemo izključno z uglednimi poslovnimi partnerji, ki poslujejo zakonito in pridobivajo sredstva iz legitimnih virov, s čimer varujemo Holcim pred zlorabo za namene pranja denarja.

POVEZANA POLITIKA/DIREKTIVA

→ Direktiva o zakladništvu → Direktiva o skrbnem pregledu tretjih oseb

KONTAKTNA SLUŽBA

→ Zakladništvo | Pravo in skladnost

USPEH DOSEGAMO S **POŠTENOSTJO**

Holcim se zavzema za odprte trge in pošteno konkurenco v korist svojih strank.

Zavezani smo k transparentnemu in poštenemu delovanju, ko se potegujemo za posle in delujemo na trgu.

RAZDELKI

- 10 Poštena konkurenca →
- 11 Lobiranje in zagovorništvo →
- 11 Trgovanje z notranjimi informacijami →



Poštena konkurenca

Poštena konkurenca spodbuja podjetja, da ponujajo visoko kakovostno blago in storitve po najboljši možni ceni. Protikonkurenčne prakse lahko omejijo konkurenco z ustvarjanjem ovir za vstop in neupravičenim zviševanjem cen, kar lahko povzroči neučinkovitost in zaduši inovacije. To lahko vpliva na gospodarsko rast in razvoj lokalnih skupnosti, kar na koncu škoduje končnim potrošnikom.

Poštena konkurenca je ključna. Kršitve konkurenčne zakonodaje izpostavljajo podjetje Holcim vladnim preiskavam in globam.

Med pošteno konkurenco in protikonkurenčnimi praksami je včasih tanka meja. V primeru dvoma smo dolžni poiskati nasvet pri lokalnih pravnih strokovnjakih in strokovnjakih za konkurenčno pravo v skupini.

POVEZANA POLITIKA/DIREKTIVA

- ➔ Direktiva o pošteni konkurenci
- ➔ Direktiva o poslovni dokumentaciji

KONTAKTNA SLUŽBA

- ➔ Pravo in skladnost

- ✓ **Poslovanje razvijamo pošteno in v skladu z zakoni o varstvu konkurence in protimonopolno zakonodajo.**
- ✓ **S konkurenti ne sklepamo dogovorov o določanju cen, omejevanju proizvodnje, razdeljevanju trgov ali strank ali vmešavanju v postopke ponudb.**
- ✓ **S konkurenti ne delimo svojih občutljivih poslovnih informacij.**
- ✓ **Z dobavitelji, distributerji ali trgovci na drobno ne sklepamo dogovorov, ki bi omejevali pošteno konkurenco.**
- ✓ **Ne zlorabljammo prevladujočega položaja na nobenem relevantnem trgu.**
- ✓ **Za združitve in prevzeme, ki jih je treba priglasiti, pridobimo obvezna dovoljenja pristojnih organov ali agencij za konkurenco.**
- ✓ **Vlagamo v inovacije, da ohranimo svojo konkurenčno prednost.**



Lobiranje in zagovorništvo

Odgovorno lobiranje se nanaša na neposredno ali posredno sodelovanje z zunanjimi deležniki, vključno z javnimi organi, z namenom zagovarjanja poslovnih interesov podjetja Holcim na način, ki je skladen z zakonodajnim okvirom.

Holcim je politično nevtralno podjetje ter sodeluje z zunanjimi deležniki in javnimi organi, da prispeva k političnim razpravam in postopkom odločanja o vprašanjih, ki so zanj pomembna.

Standardi podjetja Holcim za odgovorno lobiranje veljajo tudi za tretje osebe, ki se ukvarjajo z zagovorništvom ali lobiranjem v njegovem imenu.

- ✓ **Pri lobiranju ravnamo transparentno v skladu z zakoni in predpisi.**
- ✓ **Za pridobivanje informacij ali sklepov ne uporabljamo neprimernih, goljufivih ali nepoštenih sredstev.**
- ✓ **Javnim organom dajemo zanesljive, konstruktivne in posodobljene informacije.**
- ✓ **Upoštevamo veljavne zakone in predpise o konkurenci.**

POVEZANA POLITIKA/DIREKTIVA

→ Direktiva o odgovornem lobiranju in zagovorništvu

KONTAKTNA SLUŽBA

→ Odnosi z javnostmi | Pravo in skladnost

Trgovanje z notranjimi informacijami

Do trgovanja z notranjimi informacijami pride, ko nekdo trguje z vrednostnimi papirji podjetja, ki kotira na borzi, na podlagi pomembnih informacij, ki še niso bile razkrite in ki bi, če bi bile objavljene, lahko vplivale na odločitev posameznika o nakupu ali prodaji teh vrednostnih papirjev. To je proti zakonu.

Notranje informacije lahko vključujejo finančne rezultate, informacije o prihodnjih prevzemih ali prodajah ali spremembah v višjem vodstvu.

Trgovanje z notranjimi informacijami ni "zločin brez žrtve". Ljudje, ki trgujejo z notranjimi informacijami, se okoristijo na račun drugih, kar lahko na koncu spodkoplje zaupanje javnosti v finančne trge.

- ✓ **Z vrednostnimi papirji podjetja Holcim, katerega koli podjetja v skupini Holcim ali katerega koli drugega podjetja, ki kotira na borzi, ne trgujemo na podlagi notranjih informacij, pridobljenih med delom za podjetje Holcim.**
- ✓ **Notranjih informacij ne delimo s tretjimi osebami.**

POVEZANA POLITIKA/DIREKTIVA

→ Direktiva o transakcijah na podlagi notranjih informacij in o transakcijah vodstva

KONTAKTNA SLUŽBA

→ Pravo in skladnost

KER NAM JE MAR

Naš namen je graditi napredek za ljudi in planet. Ker so naši izdelki osrednji del grajenega okolja, morajo pozitivno vplivati na celotno vrednostno verigo, da zagotovimo varno in trajnostno prihodnost.

Zavezani smo k povečanju svojega pozitivnega prispevka k družbi in naravi.

RAZDELKI

- | | |
|---|---|
| 13 Zdravje, varnost in okolje | → |
| 14 Podnebje, narava in krožno gospodarstvo | → |
| 15 Družbeni vpliv in vključevanje skupnosti | → |
| 15 Trajnostna dobavna veriga | → |



Zdravje, varnost in okolje

V podjetju Holcim so naši zaposleni, stranke, delavci v vrednostni verigi in člani skupnosti naše največje bogastvo. Zdravje, varnost in okolje so v podjetju Holcim na prvem mestu.

Nič, kar počnemo, ni vredno tveganja škode za nas, druge ali naše okolje. To odgovornost imajo vsi naši zaposleni do sebe in drug do drugega.

Vključevanje zdravja in varnosti v vse, kar počnemo, je ključnega pomena za uspeh našega podjetja.

Naši standardi zdravja in varnosti so sestavni del vsakega sodelovanja s tretjimi osebami, ki poteka v prostorih podjetja Holcim.



Pri poslovanju vedno zagotavljamo dobro počutje zaposlenih in varstvo okolja.



Vedno ustavimo nevarno delo.



POVEZANA POLITIKA/DIREKTIVA

- Politika o zdravju, varnosti in okolju
- Pravilnik o zdravju, varnosti in okolju

KONTAKTNA SLUŽBA

- Zdravje, varnost in okolje

Podnebje, narava in krožno gospodarstvo

Kot vodilni partner na področju trajnostne gradnje smo v središče svoje strategije postavili trajnost in inovativnost. Podjetje Holcim je zavezano doseganju neto ničelnih emisij v celotni vrednostni verigi do leta 2050, pri čemer uporablja znanstveno podprt pristop.

Poleg podnebja se osredotočamo tudi na naravo in krožnost.

Narava je pomembna za vse nas v podjetju Holcim. Naša strategija za naravo se posebej osredotoča na obnovo in ohranjanje sladkovodnih ekosistemov in biotske raznovrstnosti. Da bi povečali odpornost našega planeta in družbe, preoblikujemo lokalne ekosisteme, tudi zunaj okvira tradicionalne sanacije. Na primer, zelene strehe in prepusten beton se uporabljajo za zmanjšanje vročine v urbanem okolju ter izboljšanje gospodarjenja z vodo in kakovosti zraka, hkrati pa omogočajo prijetne javne prostore, v katerih lahko ljudje uživajo.

Krožno gradbeništvo nam omogoča, da zmanjšamo porabo primarnega materiala in ponudimo napredne trajnostne rešitve, od razogljčenih surovin za cement in beton do visokokakovostnih agregatov, pri čemer iz starega zgradimo novo.



Transparentnost ter znanstveno utemeljeno merjenje in poročanje so sestavni elementi naših trajnostnih zavez.



Vse zaposlene spodbujamo, naj poiščejo odgovorne in inovativne načine za zmanjšanje ogljičnega odtisa podjetja Holcim ter pospešijo prehod na bolj trajnostno grajeno okolje.

POVEZANA POLITIKA/DIREKTIVA

- Podnebna politika
- Politika o naravi
- Politika o krožnem gospodarstvu

KONTAKTNA SLUŽBA

- Trajnost



Družbeni vpliv in vključevanje skupnosti

Z družbenimi naložbami, sponzorstvi in donacijami trajnostno izboljšujemo življenjske pogoje ljudi, kakovost življenja naših zaposlenih, njihovih družin in skupnosti, v kateri delujemo, ter širše.

Zavedamo se vpliva, ki ga imamo kot podjetje na skupnosti v državah, v katerih delujemo, in priznavamo, da je vključevanje skupnosti pomembno za pozitiven družbeni vpliv. Verjamemo, da nam naša vključenost ne omogoča le izpolnjevanja družbenih odgovornosti, ampak tudi dodaja vrednost našemu poslovanju.

- ✓ Podjetju Holcim pomagamo, da deluje kot družbeno odgovorno podjetje.
- ✓ Podpiramo pobude, ki imajo pozitiven družbeni vpliv na življenja mnogih ljudi po svetu.
- ✓ Nobena naša družbena naložba, sponzorstvo ali donacija ni namenjena za kakršen koli neprimeren namen ali dana v zameno za kakršno koli nedovoljeno poslovno korist.

POVEZANA POLITIKA/DIREKTIVA

- ➔ Direktiva o strateških družbenih naložbah, sponzorstvih in donacijah
- ➔ Politika človekovih pravic in družbena politika

KONTAKTNA SLUŽBA

- ➔ Trajnost | Pravo in skladnost
- ➔ Človekove pravice

Trajnostna dobavna veriga

Globalni problemi, kot so podnebne spremembe, izguba biotske raznovrstnosti, kršitve človekovih pravic ali neenakosti, vplivajo na naš planet in družbo. Predstavljajo tudi grožnjo konkurenčnosti in odpornosti naše dobavne verige.

Načelo podjetja Holcim glede spoštovanja varstva okolja ter človekovih in delavskih pravic je sestavni del našega sodelovanja z dobavitelji na vseh trgih. Trajnost je vključena v našo nabavno strategijo in odnose z dobavitelji. Zato od poslovnih partnerjev pričakujemo, da bodo ohranjali trajnostne prakse v vseh svojih dejavnostih in dobavnih verigah.

- ✓ Dobavitelje skrbno ocenjujemo glede na družbena in okoljska merila ter spodbujamo izboljšave v celotni dobavni verigi.
- ✓ Od dobaviteljev zahtevamo, da se ravna po standardih, opisanih v Etičnem kodeksu za dobavitelje, in da ista načela uporabljajo v svoji dobavni verigi.
- ✓ V poslovnih odnosih z dobavitelji zagotavljamo pošten, konkurenčen in pregleden postopek izbire ter smo zanesljiv partner, ki izpolnjuje svoje pogodbene obveznosti.

POVEZANA POLITIKA/DIREKTIVA

- ➔ Etični kodeks za dobavitelje
- ➔ Direktiva o trajnostnem naročanju
- ➔ Direktiva o delavcih v vrednostni verigi

KONTAKTNA SLUŽBA

- ➔ Trajnost | Nabava

SKUPAJ GRADIMO ZAUPANJE

Zaupanje se zgradi sčasoma z doslednim ravnanjem. Izgine lahko v trenutku.

Zavezani smo k izgradnji zaupanja pri naših deležnikih ter k varovanju sredstev, interesov in ugleda podjetja Holcim.

RAZDELKI

17 Poslovne knjige in evidence	→
18 Varovanje sredstev podjetja	→
18 Varnost in odpornost	→
19 Digitalne tehnologije	→



Poslovne knjige in evidence

Popolne in pravilne poslovne knjige in evidence zagotavljajo verodostojnost, podpirajo informirano odločanje, zagotavljajo skladnost z zakonskimi zahtevami in izpolnjujejo naše odgovornosti do deležnikov.

Pravočasno, točno in popolno vodenje evidenc in finančnih informacij je bistveno za naše poslovanje in ohranjanje zaupanja deležnikov v naše podjetje.

Točnost in celovitost poslovnih knjig in evidenc zagotavljamo od trenutka nastanka ali prejema do konca vsakega ustreznega obdobja hrambe.

- ✓ Izpolnjujemo vse zakonske in regulativne zahteve za beleženje in poročanje.
- ✓ Nikoli ne ponarejamo ali neprimerno spreminjamo poslovnih knjig ali evidenc.
- ✓ Nikoli nikomur ne naročimo, naj ustvari ali odobri lažen ali zavajajoč zapis ali poročilo, niti tega ne storimo na zahtevo koga drugega.

POVEZANA POLITIKA/DIREKTIVA

→ Politika in direktive o financah

KONTAKTNA SLUŽBA

→ Finance | Računovodstvo, konsolidacija in poročanje



Varovanje sredstev podjetja

Sredstva našega podjetja podpirajo skupna prizadevanja naših zaposlenih po vsem svetu.

Oprema, materiali in objekti so ključni za naše poslovanje.

Vendar pa niso vsa naša sredstva fizična. V podjetju Holcim ustvarjamo dragocena finančna sredstva, strategije in drugo zaupno intelektualno lastnino ter poslovne informacije. Vse to predstavlja našo konkurenčno prednost.

- ✓ **Sredstva podjetja varujemo pred poškodbami, krajo, goljufijo, zlorabo ali nepremišljeno porabo.**
- ✓ **Svojo intelektualno lastnino, poslovne skrivnosti in zaupne informacije varujemo pred zlorabo ali nepooblaščenim razkritjem ter spoštujemo intelektualno lastnino, poslovne skrivnosti in zaupne informacije naših poslovnih partnerjev in tretjih oseb.**

POVEZANA POLITIKA/DIREKTIVA

- ➔ Politika in direktive o varnosti in odpornosti
- ➔ Politika in direktive o financah
- ➔ Direktiva o intelektualni lastnini

KONTAKTNA SLUŽBA

- ➔ Varnost in odpornost
- ➔ Finance | Zakladništvo
- ➔ Pravo in skladnost

Varnost in odpornost

Varnost naših zaposlenih in odpornost našega poslovanja sta v nestanovitnem in včasih negotovem poslovnem okolju izjemno pomembni.

V podjetju Holcim dajemo varnosti naših zaposlenih prednost pred vsemi drugimi sredstvi in pred neprekinjenostjo poslovanja.

Odporna podjetja so bolje opremljena za obvladovanje nepričakovanih izzivov in bodo verjetneje iz njih izšla močnejša. V podjetju Holcim se odpornost široko izvaja – od bolj znanih področij, kot sta trajnost in zdravje ter varnost, do namerne kriminalne dejavnosti in zlonamernih dejanj, ki bi lahko negativno vplivala na varnost naših zaposlenih.

- ✓ **Zaposlene ščitimo pred kriminalnimi dejavnostmi, zlonamernimi dejanji in neugodnimi dogodki.**
- ✓ **Dejavno ocenjujemo svojo izpostavljenost tveganju in vse poslovne funkcije podpiramo pri preprečevanju in odzivanju na varnostne incidente in druge neugodne dogodke.**

POVEZANA POLITIKA/DIREKTIVA

- ➔ Politika in direktive o varnosti in odpornosti

KONTAKTNA SLUŽBA

- ➔ Varnost in odpornost

Digitalne tehnologije

V podjetju Holcim digitalne tehnologije povezujejo in krepijo vlogo zaposlenih, strank in partnerjev ter spodbujajo sodelovanje in operativno učinkovitost.

Kot podjetje, zavezano inovativnosti in izjemnim storitvam za stranke, uporabljamo sodobne tehnologije, vključno z umetno inteligenco, da bi prepoznali priložnosti, izboljšali izkušnjo strank, spodbudili avtomatizacijo in se hitro prilagajali spremembam.

Vzpostavljen imamo trden okvir za kibernetsko varnost, ki ščiti celovitost in razpoložljivost naših rešitev in podatkov. Pričakujemo odgovorno uporabo tehnologije in proaktivno upravljanje tveganja, povezana z zaupnostjo, zasebnostjo podatkov in intelektualno lastnino.

Družbeni mediji so postali sestavni del našega osebnega in poklicnega življenja. Ponujajo odlične priložnosti za deljenje zgodbe podjetja Holcim s širšim občinstvom. Vendar pa lahko neprevidna dejanja na družbenih medijih škodijo ugledu tako podjetja Holcim kot posameznih zaposlenih.

- ✓ **Zavezani smo odgovorni in varni uporabi naših informacijskih rešitev in digitalnih aplikacij, pri čemer se izogibamo nezakonitim ali neetičnim dejanjem ali komunikaciji.**
- ✓ **Upošteevamo jasen nabor pravil glede varnosti, ravnanja, hrambe in zaščite podatkov, naprav in aplikacij.**
- ✓ **Pri uporabi družbenih medijev v poklicnem kontekstu gradimo pozitivno spletno prisotnost podjetja Holcim.**

POVEZANA POLITIKA/DIREKTIVA

- Politika informacijske tehnologije
- Direktiva za uporabnike informacijskih sistemov
- Direktiva o umetni inteligenci

KONTAKTNA SLUŽBA

- Digitalne rešitve



NAŠ TEMELJ: **SPOŠTOVANJE**

Ljudje so v središču podjetja Holcim in našega uspeha – naši zaposleni, stranke, poslovni partnerji in mnogi drugi ljudje po svetu, katerih življenja izboljšujemo z našimi izdelki in rešitvami.

Zavezani smo spoštovanju in spodbujanju človekovih in delavskih pravic pri poslovanju ter v poslovnih odnosih in skupnostih, v katerih delujemo. Spoštovanje človekovih pravic je temelj našega delovanja.

RAZDELKI

- 21 Človekove pravice →
- 22 Zasebnost podatkov →
- 22 Vedenje na delovnem mestu →



Človekove pravice

Človekove pravice so osnovne pravice, ki pripadajo vsem, ne glede na raso, spol, narodnost, etnično pripadnost, jezik, vero ali kateri koli drug status. Med drugim vključujejo pravico do življenja in svobode, zaščito pred suženjstvom in mučenjem, svobodo mišljenja in izražanja ter pravico do dela in izobraževanja. Človekove pravice so univerzalno veljavne in njihovo spoštovanje je naša pravna in etična obveznost.

V podjetju Holcim smo prepričani, da lahko z varovanjem in spodbujanjem človekovih pravic opazno in pozitivno prispevamo h gospodarskemu in družbenemu razvoju.

Sodelujemo z mednarodnimi organizacijami, kot je Globalni dogovor ZN, da bi okrepili spoštovanje človekovih pravic. Prav tako spodbujamo najboljše prakse in prek poslovnih odnosov vplivamo na reševanje teh vprašanj.

Naša zaveza je usklajena z načeli in vrednotami iz Vodilnih načel ZN o podjetništvu in človekovih pravicah, Smernic OECD za večnacionalna podjetja ter drugih mednarodno priznanih smernic in predpisov.

- ✓ **Spoštujemo človekove pravice povsod, kjer poslujemo.**
- ✓ **Za vse naše dejavnosti izvajamo ocene na področju človekovih pravic na ustreznih lokacijah.**
- ✓ **Prepovedujemo nepošteno delovne pogoje, nevarne in nezdrave prakse, nasilje, diskriminacijo ter delo otrok ali prisilno delo.**
- ✓ **Zavračamo vsakršno sodelovanje s posamezniki ali subjekti, vključenimi v takšne prakse, in pričakujemo, da bodo naši poslovni partnerji upoštevali enake standarde.**
- ✓ **Sodelujemo z deležniki, da bi ocenili in odpravili morebitne kršitve človekovih pravic in druga tveganja.**

POVEZANA POLITIKA/DIREKTIVA

- ➔ Politika človekovih pravic in družbena politika
- ➔ Direktiva o človekovih pravicah

KONTAKTNA SLUŽBA

- ➔ Človekove pravice



Zasebnost podatkov

Zasebnost je temeljna človekova pravica, ki jo ščitijo lokalni in mednarodni zakoni. V digitalnem svetu je zasebnost podatkov postala temelj varovanja pravic do zasebnosti vseh.

Naš program za zasebnost podatkov temelji na ključnih zahtevah veljavne zakonodaje o zasebnosti podatkov in je zasnovan tako, da zagotavlja zakonitost, poštenost in preglednost. Program redno posodabljam, da še naprej izpolnjuje spreminjajoče se zahteve glede zasebnosti in varnosti podatkov.

- ✓ **Spoštujemo pravico vsakogar do zasebnosti.**
- ✓ **Z osebnimi podatki ravnamo odgovorno ter v skladu z zakoni in predpisi.**
- ✓ **Imamo nadzor nad osebnimi podatki, ki jih imamo v posesti.**

POVEZANA POLITIKA/DIREKTIVA

→ Splošna direktiva o varstvu podatkov

KONTAKTNA SLUŽBA

→ Pravo in skladnost

Vedenje na delovnem mestu

V podjetju Holcim je naša kultura, usmerjena k ciljem, zgrajena na priznavanju raznolikosti kot temeljne prednosti. To spodbuja vključujoče okolje, kjer se vsak posameznik počuti spoštovanega in cenjenega ter mu je omogočeno, da spodbuja inovacije in dosega vrhunsko uspešnost, s čimer ustvarjamo vrednost za naše zaposlene, stranke in vse druge deležnike.

Prizadevamo si za okolje, v katerem se spodbuja talent, pozdravlja raznolikost in v katerem so zaposleni zavzeti.

Talent spodbujamo tako, da vsem omogočamo rast ter zagotavljamo trdne načrte za nasledstvo in razvoj talentov. Raznolikost pozdravljamo s privabljanjem in zadržanjem raznolikih talentov, ustvarjanjem vključujočega okolja in vzpostavitvijo močne ureditve nasledstva talentov. Za zavzetost zaposlenih skrbimo s pomembnimi prispevki, pozitivnimi izkušnjami in voditelji kot vzorniki.

- ✓ **Ne dopuščamo diskriminacije, nadlegovanja in ustrahovanja.**
- ✓ **Spodbujamo zdravo delovno okolje brez nasilja, žaljivega vedenja ali ustrahovanja.**
- ✓ **Spoštujemo pravice, povezane z osebnim dostojanstvom, zasebnostjo, pravičnim plačilom, enakim obravnavanjem, svobodo združevanja in kolektivnim zastopanjem.**

POVEZANA POLITIKA/DIREKTIVA

→ Direktiva o vedenju na delovnem mestu

KONTAKTNA SLUŽBA

→ Kadri

Dobro odločanje

Načela podjetja Holcim so temelj naših glavnih zavez. Odločitev, ki je v skladu z našimi načeli, je dobra odločitev.

V tem kodeksu so vam na voljo smernice o različnih temah. Vsaka tema je povezana z našimi načeli in posebnimi zavezami. Navedene so tudi ustrezne politike, direktive in kontaktne službe.

Kot zaposleni v podjetju Holcim vsak dan sprejemate odločitve. Večino časa vas bodo vodile jasne politike, navodila in postopki.

Včasih se boste znašli v bolj zapleteni situaciji in boste morali pri odločanju upoštevati več vidikov. Spodnji koraki vam bodo pomagali pri sprejemanju odločitev v skladu z našimi načeli.

Ne pozabite, da je uspešnost z integriteto ključ do trajnostnega uspeha.

Če imate kakršne koli pomisleke glede poslovnih praks podjetja Holcim, ponuja Integrity Line (orodje podjetja Holcim za prijavo nepravilnosti) varen kanal, prek katerega lahko spregovorite. V zadnjem razdelku je pojasnjeno, kako lahko to storite.

1. ZAKONI IN PREDPISI

Ali ravnam v skladu z lokalnimi zakoni in predpisi?

2. ETIČNI KODEKS

Ali sem prebral ustrezen razdelek v Etičnem kodeksu in ustrezne politike ali direktive?

3. SMERNICE

Ali bi mi pomagalo, če bi poiskal strokovni nasvet pri svoji ekipi za skladnost ali drugih strokovnjakov za posamezna področja?

4. POGOVOR

Ali bi moral o zadevi spregovoriti s sodelavcem, ki mu lahko zaupam, da bi pridobil njegovo mnenje in povratne informacije?

5. UGLED

Kako bi se počutil, če bi o svoji odločitvi bral na platformi družbenih medijev ali na prvi strani časopisa?

6. NOTRANJI OBČUTEK

Če bolje razmislim, kakšen občutek imam glede te odločitve?

7. PRIJAVA NEPRAVILNOSTI

Če se mi zdi, da nekaj ni prav, bom spregovoril.



Spregovorite (SpeakUp) – moč našega glasu

Podjetje Holcim si prizadeva upoštevati najvišje poslovne in etične standarde, da bi izpolnilo in preseglo pričakovanja zaposlenih in deležnikov. V podporo transparentnosti pri svojem ravnanju in poslovni integriteti si prizadeva za kulturo prijave nepravilnosti.

Vsak pomislek glede prepoznanega ali domnevnega neetičnega ravnanja, tj. vsakega ravnanja v zvezi s poslovanjem podjetja Holcim, ki bi lahko bilo nezakonito ali predstavlja kršitev kodeksa ali druge veljavne politike in direktive, je treba prijaviti.

V podjetju Holcim so vzpostavljeni različni kanali za prijavo, vključno z Integrity Line, orodjem za prijavo nepravilnosti, ki ga upravlja neodvisni zunanji izvajalec in ki zagotavlja varno, anonimno in zaupno okolje, v katerem lahko kdorkoli (zaposleni v podjetju ali zunanje osebe) izrazi pomislek v zvezi s poslovnimi praksami podjetja Holcim. Orodje je na voljo 24 ur na dan, 7 dni v tednu.



- ✓ Zavezani smo spoštovanju anonimnosti in zaupnosti.
- ✓ Vse pomisleke jemljemo resno, jih temeljito preučimo in po potrebi raziščemo ter izvedemo ustrezne korektivne ukrepe.
- ✓ Zagotavljamo, da je vsaka oseba, ki v dobri veri prijavi pomislek ali sodeluje v preiskavi, zaščitena pred povračilnimi ukrepi.

ČE SE VAM NEKAJ NE ZDI
PRAV, SPREGOVORITE
SPEAK UP
➡ [HOLCIM.COM/SPEAKUP](https://holcim.com/speakup)

(Organizacijska koda Holcim: 117634)

POVEZANA POLITIKA/DIREKTIVA

➔ Direktiva o prijavi nepravilnosti (SpeakUp) in preiskavah

KONTAKTNA SLUŽBA

➔ Prijava nepravilnosti (SpeakUp) in preiskave za skupino

Holcim Ltd
Grafenauweg 10
6300 Zug
Švica
www.holcim.com

© 2026 Holcim Ltd

